



INSTITUTION SOCIALE FRIBOURGEOISE

Les Peupliers

CFPS • EMS • ESI



2024

Rapport de gestion

- École spécialisée et Internat
- Centre de Formation Professionnelle Spécialisée (CFPS)
- Home pour personnes âgées

Sommaire

Le mot du président	3
Rapport d'activités	4
Activités équestres	8
3. Tableau des charges	9
4. École & Internat	9
4.1 Placements extra-cantonaux	9
4.2 Comparatifs des nuitées	10
4.3 Nuitées totales	10
4.4 Nombre de journées d'école	10
5. Centre de Formation Professionnelle Spécialisée (CFPS)	12
5.1 Évolution du nombre d'apprenti·e·s	12
5.2 Provenances cantonales	12
5.3 Répartition Internat - Externat	13
5.4 Répartition selon les degrés de formation	13
5.5 Répartition selon les choix des métiers	13
6. Home pour personnes âgées – EMS-AOS	14
6.1 Taux d'occupation	14
6.2 Âges moyens Hommes et Femmes	14
6.3 Fins de placements	14





Le mot du président

Révérables Soeurs, Mesdames et Messieurs les membres du Conseil de Fondation, Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs,

La dynamique constructive et positive de notre Fondation et de « L'Institut des Peupliers » qu'elle exploite, se poursuit.

En effet, l'an dernier j'évoquais dans ce rapport divers projets en cours. Le premier était celui de notre nouveau concept énergétique. Aujourd'hui, les travaux vont bon train et nous disposerons bientôt d'infrastructures techniques à la pointe du progrès. Celles-ci faciliteront notre exploitation tout en réduisant nos coûts d'énergie. Je remercie notre partenaire dans cette transformation, le Groupe E, pour le travail accompli. Notre deuxième « grand chantier », le développement et la construction d'un home médicalisé, au centre de la commune du Bois d'Amont, n'est pas encore un « chantier » mais avance néanmoins aussi bien que possible dans les méandres des diverses consultations et préavis des autorités. La commission de bâtisse, que j'ai l'honneur de présider, se réunit régulièrement et pense pouvoir organiser le concours d'architecture dans les mois qui viennent. L'espoir est que ce projet d'envergure intéresse beaucoup d'architectes talentueux, nous donnant le choix de projets de grandes qualités.

En ce qui concerne le fonctionnement quotidien de l'Institut des Peupliers, il est performant, stable et animé par un personnel fidèle qui, encore et toujours, mérite une grande reconnaissance. Grâce à la compétence, le dévouement, la disponibilité et la motivation de nos employés, nos résidents, quels que soient leurs âges, leurs états ou leurs ambitions, vivent sur nos sites d'accueil et de formation avec plaisir. Un merci particulier va à notre personnel éducatif de notre École Spécialisée qui a fait preuve d'un très important engagement durant l'année écoulée.

Pour des motifs d'organisation, nous avons renoncé définitivement à accueillir des enfants dits « JP », mettant ainsi un terme à une activité historique sur notre site d'Oberried. À noter aussi en particulier, qu'au sein de notre centre de formation professionnelle, les nouveaux métiers de médiamaticien et employé-e en logistique rencontrent un succès encourageant.

Au terme de cette année, ma reconnaissance et ma satisfaction s'adressent à tous les membres de la Direction qui informent, appuient et orientent le Conseil de Fondation. Les membres de ce Conseil, mes collègues, sont aussi des piliers de notre développement et de notre stabilité. Je les remercie chaleureusement, en particulier pour leur disponibilité

Le Président du Conseil de Fondation
Luke H. Gillon





Rapport d'activités

Rapport d'activités L'année 2024

... a été intense, exigeante... mais surtout profondément riche en réalisations, en rencontres et en engagement.

Dans un monde en constante évolution, où les attentes ne cessent d'augmenter, je tiens à exprimer d'emblée ma profonde reconnaissance à l'ensemble de notre personnel. À tous les niveaux – enseignement, éducation, soins, intendance, conciergerie, cuisine – les équipes des Peupliers ont fait preuve d'un professionnalisme remarquable, d'une résilience admirable, et surtout d'un attachement sincère à notre mission.

École et internat spécialisés

L'année 2024 restera une année charnière pour le secteur scolaire et l'internat des Peupliers. Elle a été marquée par la fin de la prise en charge des enfants JP au 30 novembre 2024. Cette décision s'inscrit dans le calendrier initialement prévu par le SPS, mais elle a été précipitée par des problématiques administratives devenues insolubles. Cela met un terme à une prise en charge historique, présente aux Peupliers depuis plusieurs décennies, avec une interruption temporaire entre 2012 et 2016. Ce tournant important marque la clôture d'un chapitre emblématique de notre institution, laissant place à de nouvelles orientations pédagogiques et éducatives. Malgré ce contexte de transition, l'année a été particulièrement exigeante sur le plan éducatif, avec des enfants aux situations parfois extrêmement complexes. Nos collaborateurs ont su faire preuve d'une remarquable capacité d'adaptation, de lucidité et d'engagement, assurant une qualité d'accompagnement constante jusqu'au dernier jour.

Parmi les temps forts éducatifs de l'année :

- Découverte du cirque : travail sur la motricité fine et globale, la gestion des émotions et la prise de risque mesurée.
- Initiation à la grimpe : développement de la coordination, de la confiance en soi et de l'entraide.
- Équitation : renforcement du lien avec le vivant, du sens des responsabilités et du calme intérieur.
- Spectacles de Pilim : ouverture culturelle, stimulation de l'imaginaire et de la compréhension de récits.
- Ateliers de cuisine : développement de compétences transversales telles que suivre des consignes, planifier une action, collaborer en équipe, ou encore se repérer dans les quantités.

Chacune de ces expériences a été pensée comme un vecteur d'apprentissage intégré, en lien avec les objectifs disciplinaires et transversaux du PER, et adaptée à chaque élève via son PPI.





Partie 2 (CFPS)

Rapport d'activités

Centre de formation professionnelle spécialisée (CFPS)

Au sein du Centre de formation professionnelle spécialisée, l'année a également été marquée par plusieurs évolutions majeures. Les profils des jeunes accueillis présentent davantage de fragilités et de besoins spécifiques, renforçant la nécessité de disposer d'équipes solides, polyvalentes et attentives. L'investissement humain et professionnel de ces équipes permet à nombre de jeunes d'avancer malgré les obstacles.

Parmi les faits marquants de l'année :

- Une augmentation significative des demandes de stages découverte et d'admissions, désormais réparties sur toute l'année, a nécessité la mise en place de trois rentrées (août, novembre, janvier), avec des stages organisés même après la rentrée d'août, faute de places disponibles.
- Le lancement de la filière Médiaticien-ne, dès novembre. Ce métier à la croisée du marketing, du graphisme et du digital offre une voie adaptée à des jeunes désireux d'exprimer leur créativité autrement.
- L'accueil de nos premiers apprentis en formation ASSC (Assistante en soins et santé communautaire), en partenariat avec plusieurs EMS.
- Une réflexion collective autour du futur internat à Marly, dans le quartier du MIC. Grâce à l'approche appréciative introduite par M. Dominique Sauzet, l'équipe éducative a pu poser les bases d'un projet porteur de sens pour les 24 jeunes qui y seront accueillis.
- Un partenariat avec le Jardin botanique et l'Université de Fribourg, où notre foodtruck s'est installé d'avril à septembre, permettant à nos apprentis en commerce de détail de se confronter à une clientèle réelle, dans un cadre stimulant et bienveillant.
- La remise de 17 diplômes en fin d'année, symboles d'un parcours abouti et d'une entrée réussie dans le monde professionnel.
- Une participation active à plusieurs événements au MIC, entre autres avec notre emblématique bus anglais.





Partie 3 (EMS)

Rapport d'activités

L'année 2024 a marqué un tournant structurel décisif pour notre EMS. Nous sommes passés d'un modèle AOS, avec un financement limité aux seuls soins infirmiers, à un statut pleinement reconnu incluant désormais le financement de l'accompagnement quotidien. Cette reconnaissance permet de couvrir également les prestations d'encadrement, d'animation, de sécurité et de vie sociale, indispensables à une prise en charge globale, humaine et conforme aux standards actuels.

Ce changement s'accompagne d'exigences accrues, notamment par la mise en œuvre d'un système qualité structuré, aujourd'hui piloté par notre nouvelle responsable Assurance Qualité, Charlotte Perrenoud.

Il s'inscrit dans une évolution de notre manière de concevoir l'accompagnement des personnes âgées, particulièrement importante dans un contexte où nos infrastructures, bien que chaleureuses et fonctionnelles, montrent certaines limites, notamment face aux attentes croissantes en matière de confort et d'accessibilité. À cet égard, notre petit EMS est appelé à rejoindre d'ici cinq ans la nouvelle structure de la Haute-Sarine à Ependes, un projet d'envergure actuellement en phase de planification.

En attendant cette relocalisation, notre équipe reste profondément mobilisée pour offrir aux résidents un cadre de vie digne, sécurisant et empreint de bienveillance.

L'année 2024 a été riche en moments forts, à commencer par la célébration des 100 ans de l'une de nos résidentes, rehaussée par la visite du Conseiller d'État Monsieur Romain Collaud et du syndic de Marly, réunissant résidents, familles et personnel autour d'un repas festif au restaurant La Pomme d'Appli. Ce moment fort a donné le ton à une année placée sous le signe de la convivialité.

D'autres temps forts ont jalonné l'année 2024 à l'EMS des Peupliers, des moments à l'extérieur qui ont permis à chacun de s'évader, de découvrir ou redécouvrir des lieux pleins de charme, et surtout de vivre ensemble des instants simples mais précieux :

- Activités créatives et culinaires (bricolsages, confitures, gâteaux, soupes)
- Ateliers musicaux mensuels avec notre accordéoniste
- Repas thématiques et conviviaux, pensés pour renforcer les liens humains.
- Sorties et excursions très appréciées : Musée d'Histoire naturelle de Fribourg, balades au Lac Noir, tea-room, restaurant L'Unique à La Roche, Crau Rappo.
- Rencontres marquantes, comme celle avec Pilim, dont l'énergie communicative a égayé bien des journées

Mais cette année a aussi connu son lot de moments de tristesse, avec le décès de plusieurs résidents, qui ont laissé une trace durable dans nos cœurs. Ces pertes nous rappellent la valeur de chaque instant vécu ensemble, et nous encouragent à continuer d'accompagner nos aînés avec humanité et présence.

L'année 2024 restera pour notre EMS une année intense en émotions, riche en partages et en solidarité, où la vie commune a pris tout son sens à travers les gestes, les regards, les rires et parfois les larmes.





Partie 4

Rapport d'activités

Projets transversaux et perspectives

Plusieurs projets structurants ont vu le jour ou connu des avancées majeures cette année :

- Achèvement de la salle de jeux, après plusieurs années de planification.
- Avancée du projet EMS à Ependes : commission de bâtisse constituée, suivi assuré par notre BAMO (Boegli-Kramp), processus PAL/PAD en cours, concours d'architecture prévu pour 2025.
- Ouverture d'une halle au MIC, pour soutenir la filière Conducteur de véhicules légers.
- Lancement du concept énergétique du site : isolation, changement de chauffage, remplacement des fenêtres, panneaux solaires.
- Ouverture d'une nouvelle boulangerie en ville, dans un quartier vivant de Fribourg, facilitant l'insertion professionnelle de nos apprentis sur le marché ordinaire.
- Inauguration de la Caravane du Jardin Botanique, un projet ancré dans la ville, poétique et porteur de liens.

Conclusion

L'année 2024 a été riche en défis, en transitions et en réussites. Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'engagement quotidien de nos équipes, et le soutien attentif du Conseil de fondation, que je remercie pour sa présence constante et son accompagnement.

Les Peupliers avancent. Parfois dans la difficulté, souvent dans l'effort, mais toujours avec cette volonté commune de servir au mieux les enfants, les jeunes, les résidents et les familles qui nous font confiance.

Daniel Gonzalez
Directeur





Partie 1

Activités équestres

Comme chaque année, c'est avec enthousiasme que nous vous présentons un aperçu de nos activités équestres de 2024 — et cette fois encore, les nouvelles sont réjouissantes. Une rénovation de nos installations ainsi que la construction de 5 boxes modulables et d'une courette ont été réalisés à l'entrée du manège.

Cette amélioration a permis à Nanking, un magnifique demi-sang suisse, et à son compère Willo, un poney shetland, de rejoindre notre cavalerie qui compte désormais 8 chevaux et 2 poneys.

Au mois de juillet, nous avons reçu la visite d'une journaliste de La Liberté, venue découvrir notre travail avec les chevaux et les jeunes. S'en est suivi un article qui a contribué à asseoir notre activité dans le paysage éducatif après bientôt 10 ans d'existence.

L'année 2024 a permis à plus de 80 enfants par semaine de venir vivre des activités équestres aux Peupliers. Qu'il s'agisse des jeunes de l'institution, apprentis ou élèves du secteur scolaire, des enfants et ados de la région, tous ont bénéficié de prises en charge adaptées. Nous offrons des cours de voltige, du travail au sol, des leçons de technique équestre, des balades dans la campagne et un concept d'apprentissage basé sur le lien indispensable avec le cheval.

Le lundi, mardi et jeudi sont réservés aux enfants et aux jeunes de l'institution. Le mercredi est une journée consacrée aux plus jeunes qui souhaitent approfondir leur technique. Ce sont des activités plus sportives et exigeantes pour des enfants de l'extérieur. Le vendredi et le samedi accueillent les cavaliers de la région et nos habitués, dont certains participent aux activités depuis leurs débuts en 2015.

Durant les vacances scolaires, nous avons proposé des journées découvertes. Les enfants, en groupe de 8 à 10, passent une journée entière au manège et réalisent toutes les tâches relatives au bon soin d'un cheval, encadrés par des monitrices. Le repas et le goûter sont pris sur place. Ce sont des petits camps verts d'une journée.

Cette formule remporte un vif succès et est amenée à se développer dans le futur, peut-être sur deux ou trois jours.

Pour terminer, nous souhaitons remercier notre direction pour le soutien et la confiance témoignés année après année, ainsi que la possibilité offerte de réaliser les améliorations qui conduisent à un renforcement de nos prises en charge hebdomadaires.

Nous profitons également de remercier tous ceux qui, de près ou de loin, ont permis de faire vivre ce petit manège au sein de l'institution.

**Pour la Bulle d'Air,
Sandrine, Camille et Nicolas Macheret**





Partie 1

Tableau des charges

3.1 Charges

2024*	ÉCOLE & INTERNAT	CFPS	HOME	TOTAUX
SALAIRES ch.sociales + autres charges du personel	2'471	6'599	1'513	10'583
AUTRES CHARGES	771	3'185	429	4'385
TOTAL CHARGES d'exploitation + frais financiers	3'242	9'784	1'942	14'968

2023*	ÉCOLE & INTERNAT	CFPS	HOME	TOTAUX
SALAIRES ch.sociales + autres charges du personel	2'370	5'417	1'327	9'114
AUTRES CHARGES	687	2'914	388	3'989
TOTAL CHARGES d'exploitation + frais financiers	3'057	8'331	1'715	13'103

* en milliers de francs

École & Internat

4.1 Placements extra-cantonaux

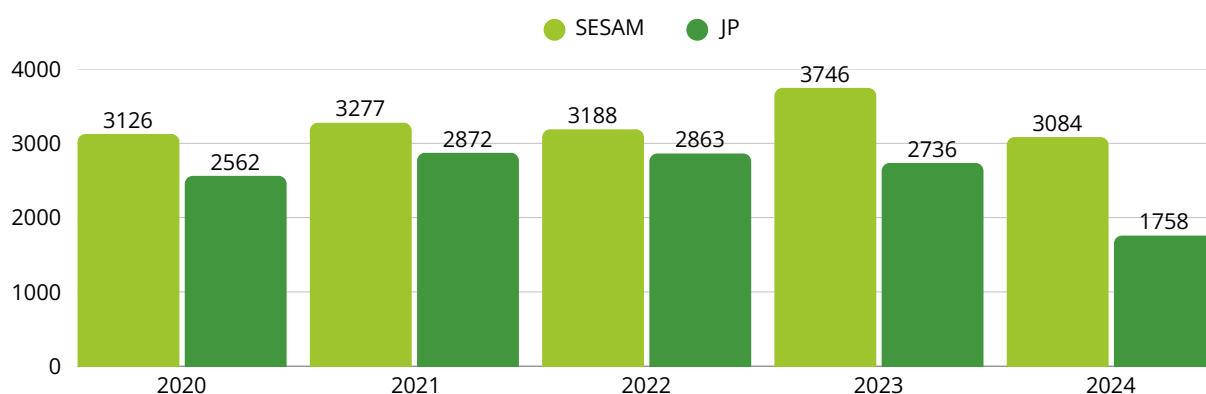
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1 enfant GE mais placement 4 mois	1 enfant hors canton (Genève)	2 enfants hors canton, 1 GE, 1 BE	3 enfants hors canton, 1 GE, 1 BE	2 enfants hors canton, 1 GE, 1 BE	1 enfant GE (pendant 3 mois)	Aucun enfant hors canton	Aucun enfant hors canton



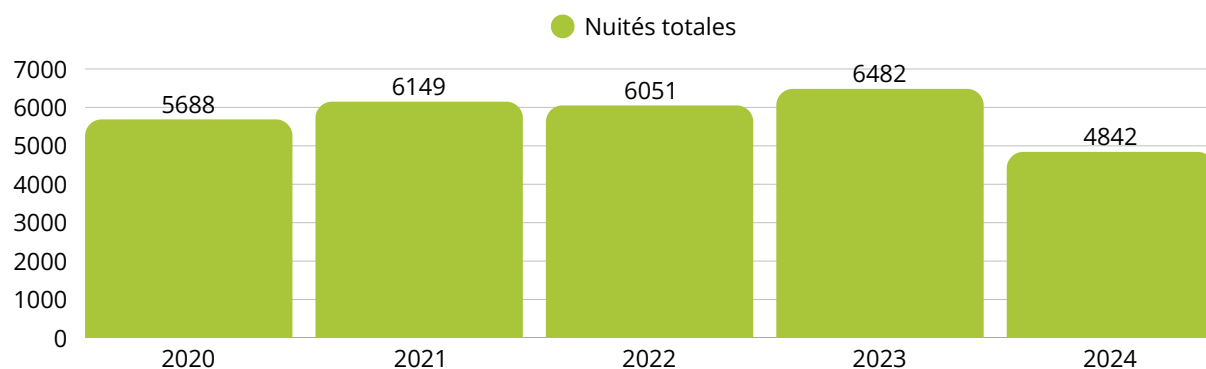
Tableau des charges

École & Internat

4.2 Comparatifs des nuitées (enfants inscrits aux Peupliers)



4.3 Nuitées totales (enfants SESAM+enfants JP)



4.4 Nombre de journées d'école (uniquement SESAM)

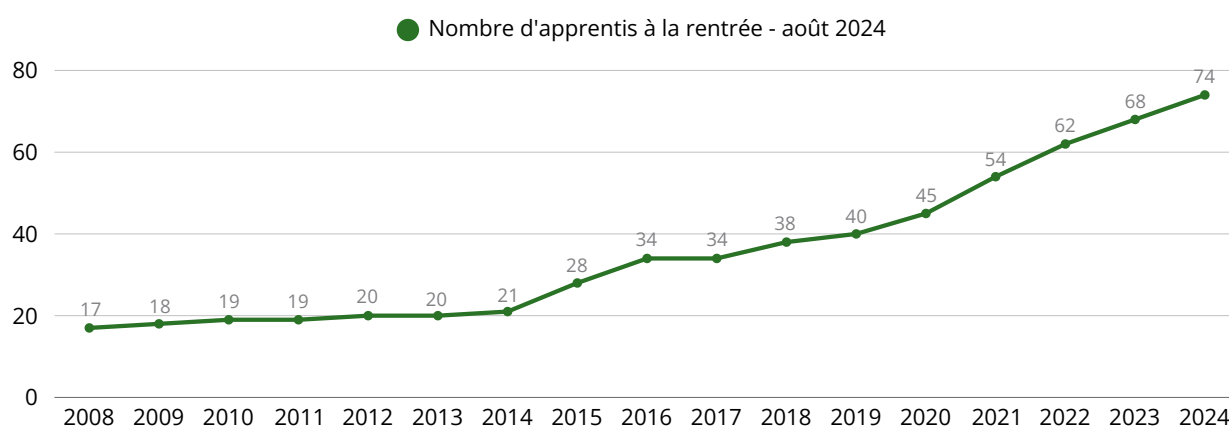




Tableau des charges

CFPS

5.1 Evolution du nombre d'apprentis(es)



5.2 Provenances cantonales

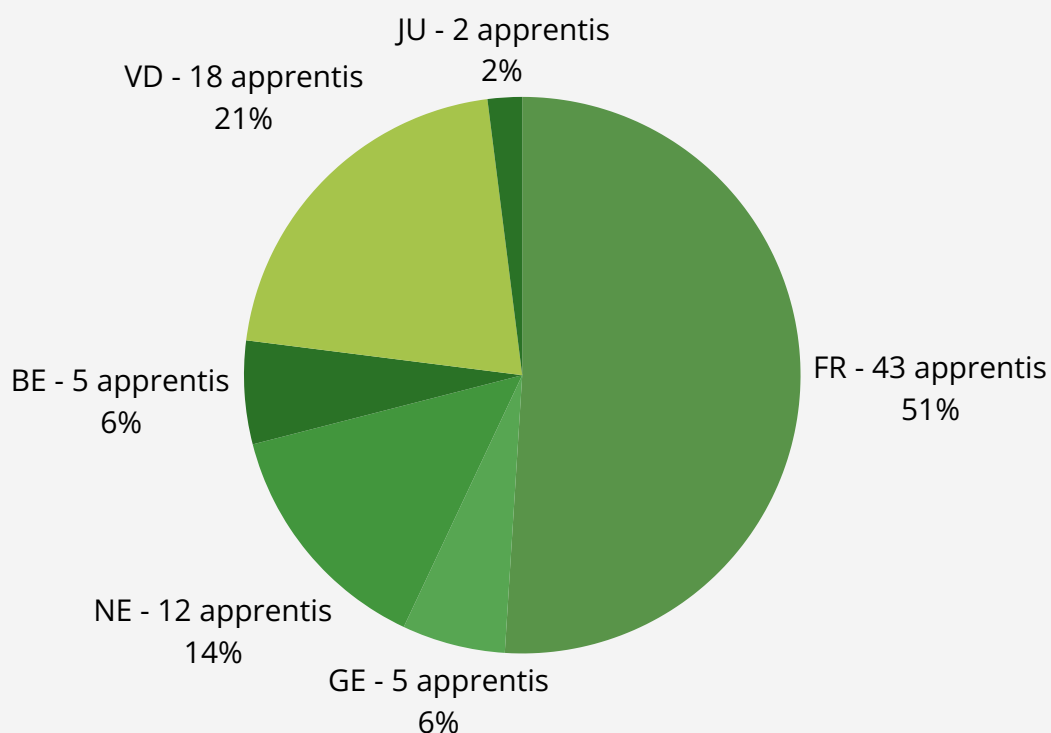
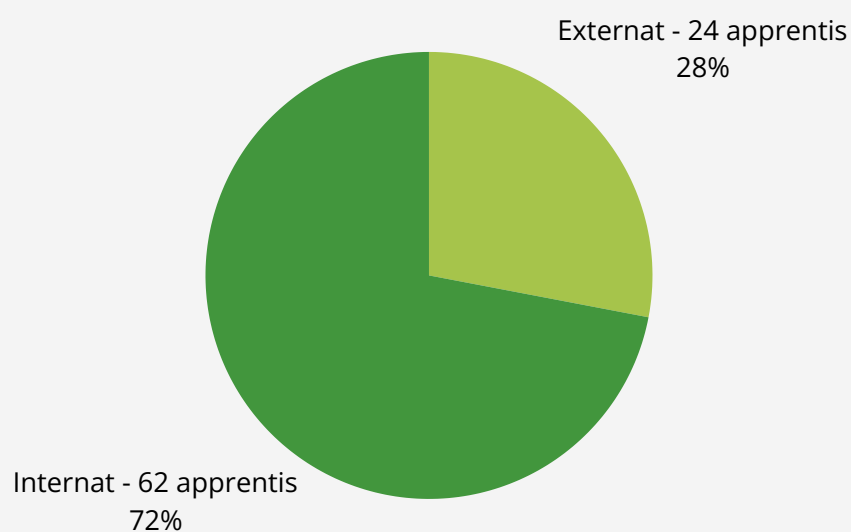




Tableau des charges

5.3 Répartition Internat - Externat



5.4 Répartition selon les degrés de formation

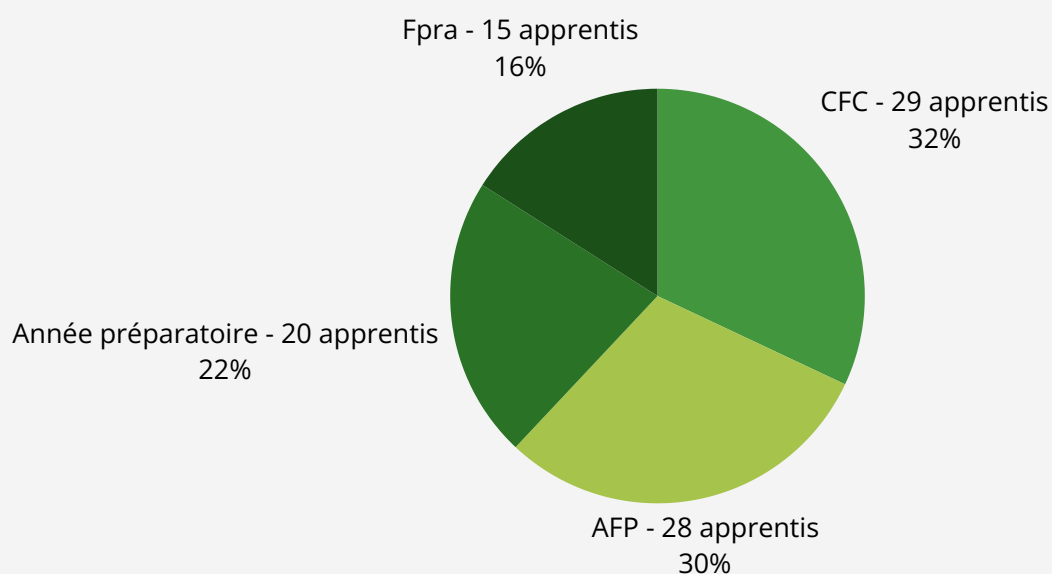
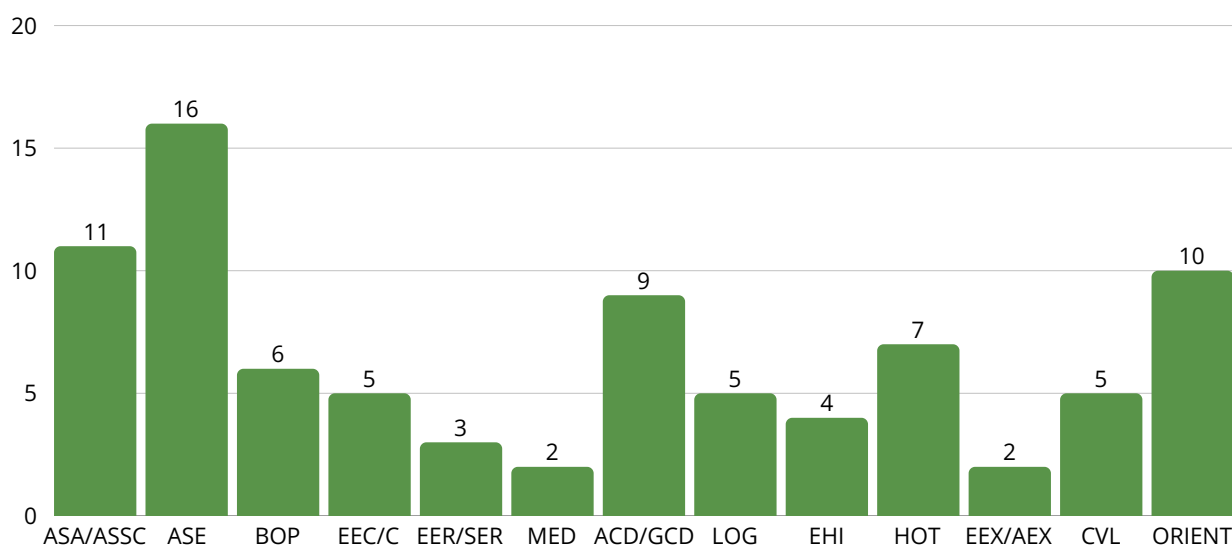




Tableau des charges

5.5 Répartition selon les choix des métiers



ASA/ASSC : aide en soins et accompagnement (AFP)

ASE : assistant socio-éducatif (CFC)

BOP : boulanger-pâtissier (AFP/CFC)

EEC/C : employé en cuisine (AFP/CFC)

EER/SER : employé en restauration (AFP/CFC)

MED : médiamaticien (FPra/CFC)

ACD/GCD : assistant du commerce de détail (AFP)

LOG : logisticien (AFP/CFC)

HOT : employé en hôtellerie-intendance

HOR : horticulteur-paysagiste

EEX/AEX : employé d'exploitation (AFP)

CVL : conducteur de véhicules légers (AFP)

ORIENT : en mesure d'orientation



Partie 3 (EMS)

Tableau des charges

HOME POUR PERSONNES ÂGÉES – EMS-AOS

6.1 Taux d'occupation

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5'532 jours facturés	6'143 jours facturés	6'060 jours facturés	5'707 jours facturés	5'956 jours facturés	5'923 jours facturés	6'079 jours facturés
Taux d'occupation 88 %	Taux d'occupation 99 %	Taux d'occupation 97.4 %	Taux d'occupation 92 %	Taux d'occupation 96 %	Taux d'occupation 93 %	Taux d'occupation 97.85 %

6.2 Âges moyens

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
HOMMES : 75 ans FEMMES : 89 ans	HOMMES : 79 ans FEMMES : 82 ans	HOMMES : 81 ans FEMMES : 81 ans	HOMMES : 79 ans FEMMES : 81 ans	HOMMES : 76 ans FEMMES : 79 ans	HOMMES : 80 ans FEMMES : 81 ans	HOMMES : 85 ans FEMMES : 81 ans

6.3 Fins de placements

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
11 admissions 7 sorties	3 admissions 3 sorties	5 admissions 7 sorties	8 admissions 6 sorties	6 admissions 6 sorties	8 admissions 8 sorties (4 décès et 4 retours à domicile)	3 admissions 5 sorties (5 décès)



FONDATION DE LA SAINTE FAMILLE

Les Peupliers

CFPS • EMS • ESI

Fondation de la Sainte Famille

Les Peupliers

Peupliers 3

1724 Le Mouret

Tél. 026 413 90 90

info@peupliers.org

Propulsé par l'agence branché