






 LES PEUPLIERS

# Rapport de gestion 2020

-  Ecole spécialisée et Internat
-  Centre de Formation Professionnelle Spécialisée (CFPS)
-  Home pour personnes âgées



# Sommaire

Le mot du président	3
1. Rapport d'activités	4-5
2. Activités équestres	6-7
3. Quelques chiffres	8
3.1 Tableau des charges	8
3.2 École & internat	9
3.2.1 Placements extra-cantonaux	9
3.2.2 Nombre de nuitées enfants sesam & jp	9
3.2.3 Comparatif des nuitées	10
3.2.4 Nombre de journées d'école	10
3.2.5 Orientation des élèves en fin de scolarité	11
3.3 Centre de Formation professionnelle spécialisée	12
3.3.1 Provenances cantonales de nos apprentis(es)	12
3.3.2 Choix des Filières	13
3.3.3 Répartition des apprentis(es) en août 2020	13
3.4 Home pour personnes âgées – EMS-AOS	14
3.4.1 Taux d'occupation	14
3.4.2 Âges moyens Hommes & Femmes	14
3.4.3 Fins de placements	14

# Le mot du président

Révérables Soeurs,  
Mesdames et Messieurs les membres du Conseil de fondation,  
Monsieur le directeur,  
Mesdames et Messieurs,

L'Institut des Peupliers, qui exploite notre Fondation, est très solide. L'année 2020 écoulée en est une nouvelle preuve.

Celle-ci a débuté par une campagne d'information auprès des Communes de la région sur notre volonté de mettre à leur disposition notre site pour y construire un établissement médico-social pouvant accueillir 80 résidents. Cette présentation a reçu un accueil positif, pour ne pas écrire enthousiaste, des Communes concernées, qui ont compris à quel point notre site était non seulement magnifique, mais approprié pour la poursuite du développement de nos services auprès des personnes âgées. Ce projet pourrait se faire sans tarder sur nos terres, dont l'affectation permet la réalisation de l'immeuble nécessaire. L'exploitation d'un home d'une taille supérieure au home actuel nécessiterait certes l'engagement de personnel complémentaire, mais se développerait dans un domaine de compétence que nous avons déjà, et cela avec vraisemblablement une politique de prix attractive grâce à la complémentarité des services qui se trouvent déjà sur le site de notre Institut.

Ce projet touchera-t-il le coeur des puissants politiciens en charge de la bonne vision stratégique du positionnement d'un futur home dans la région ? Cette question est en l'état ouverte et trouvera réponse sous peu. Si elle devait être négative, à terme, notre EMS actuel disparaîtra, nous obligeant, une nouvelle fois, à faire preuve de réactivité et de créativité pour trouver des solutions de remplacement, notamment dans le but de permettre la poursuite de la formation de nos jeunes dans le monde médico-social.

Toujours est-il qu'à ce jour, notre home est animé de sourires, même si ceux-ci sont confinés plus ou moins depuis mars 2020. Grâce au sérieux et à la compétence de notre personnel, et peut-être aussi avec la complicité de notre bonne étoile, nous n'avons eu aucun décès Covid à reporter durant l'année 2020.

En août, nous avons eu le plaisir d'ouvrir à Marly notre boulangerie-pâtisserie sous la raison sociale « la Pomme d'appli ». Nous avons créé là un nouvel espace de formation au sein duquel nous offrons des formations de boulangers-pâtisseries, d'employés de commerce de détails et de restauration. D'emblée, ce site a connu un double succès : celui de la présence de 5 apprentis d'une part, et, d'autre part, d'une clientèle fidèle contente d'y trouver d'excellents produits à consommer à l'air libre, vu les restrictions sanitaires. Tous les animateurs de ce lieu de formation ont eu le plaisir d'y accueillir, en décembre 2020, la RTS et la chaîne du bonheur, dans le cadre de leur « opération Coeur à Coeur ». Cette émission a non seulement permis de recueillir des fonds pour soutenir les bénéficiaires de la journée « Coeur à Coeur », mais aussi donner une visibilité à notre nouvelle offre de formation, dont le succès futur est garanti.

En 2020 aussi, on a entendu sur les hauteurs d'Oberried, les cris de joie des enfants que nous scolarisons et qui, hebdomadairement, bénéficient de nos infrastructures équestres et des services compétents et dévoués des personnes qui les animent. Un nuage plane néanmoins sur le maintien de cette activité de plus en plus petite, avec des finances de plus en plus incertaines, en raison d'une malheureuse mécompréhension des organes étatiques de l'importance du maintien de cette activité. Grâce à l'engagement compétent et motivé des membres du Conseil de Fondation, l'espoir demeure de convaincre tous les acteurs de ce secteur que son maintien et son développement sont importants pour tous.

Si la crise sanitaire qui a marqué toute cette année a naturellement et malheureusement entraîné la suppression de la plupart des événements institutionnels, la dynamique générale, l'ambiance de travail et la motivation du personnel sont demeurées grandes et comparables à celles des années dernières. Grâce à cela, ainsi qu'à l'audace de tous, les perspectives 2021 pour notre Fondation sont extrêmement réjouissantes, même si les défis à relever sont immenses.

Le Conseil de Fondation, récemment renforcé par l'arrivée de Mme Fabienne Jenny et de M. Luca Perazzi, efficacement appuyé par tout le personnel ici remercié, veillera à la préservation et à la pérennisation des intérêts de tout le peuple vivant et actif sur les hauts d'Oberried.

Le Président du Conseil de Fondation  
Luke H. Gillon



# 1. Rapport d'activités

**2020... une bien drôle d'année pour démarrer une nouvelle décennie ! Non seulement notre institution mais le pays tout entier, confié pendant plus d'un mois, c'est sans doute cela qui restera dans les mémoires.**

En réalité, l'institution ne s'est jamais vraiment complètement arrêtée. Il y avait en premier lieu, les activités incontournables dans le Home pour les personnes âgées...

L'école fermée mais en réalité, les cours ont continué à distance...

L'internat qui a renvoyé tous les enfants qui pouvaient retourner dans leurs familles mais qui finalement a dû rester en activité pour garantir la prise en charge de tous les enfants qui n'avaient pas où aller...

Quant au CFPS, il a toujours fonctionné mais au ralenti, il a continué ses activités là où le maintien de ses prestations étaient indispensables : soins, cuisine, intendance et conciergerie. L'administration quant à elle a fonctionné en quasi permanence mais plus en en travail à distance.

Nos jeunes ont eu un congé exceptionnel et prolongé ; pourtant aucune euphorie qu'on leur connaît habituellement à la veille de vacances. C'est même le contraire ; ce 16 mars

2020 a été vécu comme un moment de grande incertitude où personne n'était en mesure de prévoir l'évolution d'une situation totalement soudaine et très singulière pour beaucoup de monde.

Mais au final, l'institution a traversé cette 1ère vague sans gros dégâts. Lors de cette 1ère vague, nous avons eu très peu de contaminations parmi le personnel mais surtout aucune infection dans notre EMS, pourtant très vulnérable en raison de la vétusté de ses installations.

D'un point de vue financier, l'impact de cette pandémie a également été limitée, ceci notamment grâce au maintien de nos activités et des conditions de facturation plutôt favorables des Offices AI.

La 2ème vague en automne, plus meurtrière que la 1ère a néanmoins été ressentie comme étant moins brutale puisqu'il n'y a pas eu de véritable confinement. Mais fort heureusement, aucune contamination chez nos aînés et donc aucun décès Covid à déplorer, ceci notamment grâce à une vigilance extrême et sans relâche du personnel de soins.

Malgré les nombreuses annulations de rencontres et d'événements institutionnels, l'année 2020, c'est aussi le maintien d'une dynamique institutionnelle forte et une ambiance de

travail favorable à l'épanouissement du personnel et des usagers. Nous avons pu mesurer la motivation des uns et des autres, un facteur déterminant dans la réalisation de nos objectifs. C'est notamment l'ouverture réussie de notre nouvelle structure de formation en été 2020 avec notre boulangerie-pâtisserie et son Tea-Room à Marly.

Mais 2020 aux Peupliers, c'est aussi la réalisation d'indispensables travaux de rénovation comme la 2ème et dernière partie du toit de l'institution. Désormais, la totalité des toitures de l'institution sont refaits et isolés. Nous pouvons dès lors envisager de nous lancer dans une démarche plus «éco-responsable» avec le Groupe E qui s'intéresse à nos toitures pour y installer des panneaux photovoltaïques, ceci dans le cadre d'une rénovation de notre système de chauffage, lequel est encore vétuste. Les questions d'économies d'énergies sont des thématiques de plus en plus présentes dans nos réflexions. À ce sujet, nous avons eu l'heureuse surprise de constater, malgré l'existence d'un nouveau bâtiment, que notre consommation d'électricité est passée de 191'738 kWh en 2019 à 174'928 kWh en 2020. Nous restons tout de même prudents sur ces chiffres ; la période de confinement Covid a certainement

eu un effet dans cette baisse de consommation.

Pour l'huile de chauffage (mazout), les différences sont encore plus marquées puisque nous sommes passés d'une consommation de plus de 100'000 litres en 2008 à 43'000 litres en 2020. Nous n'avons pas mené d'enquête pour expliquer ces chiffres encourageants mais nul doute qu'ils sont le résultat des nombreux travaux d'entretiens et de rénovation engagés depuis plus d'une décennie et qui aujourd'hui déploie ses effets.

Si actuellement, l'institution se porte globalement plutôt bien avec un secteur CFPS très dynamique et toujours aussi très prometteur, les perspectives des deux autres secteurs sont plus contrastés :

- L'avenir de notre petit EMS aux Peupliers est plus incertain. Nous savons qu'à court-moyen terme, il disparaîtra dans sa forme actuelle ; il sera soit plus grand, soit plus là. Cela signifie que dans tous les cas, nous devons innover et nous ré-inventer pour éviter la perte de ce secteur.

Le devenir de notre Ecole et de son internat est lui aussi un sujet qui reste au coeur de toutes nos attentions. Bien que nos prestations

soient des plus appréciées par les offices placeurs et des Autorités, le secteur scolaire subit d'année en année, les caprices d'une conjoncture démographique des plus incertaines. Cette question sera sans doute une thématique de réflexion grandissante dans le cadre du Conseil de Fondation.

Dans un souci à continuer à veiller en permanence à des finances saines et solides, la direction maintient sa ligne qui consiste à favoriser toutes les initiatives et les idées qui visent à favoriser notre attractivité sur un marché en perpétuel changement et que nous devons sans cesse convaincre.

Nos perspectives pour l'année 2021 restent donc orientées dans le développement d'une culture institutionnelle dynamique et moderne, avec un maître-mot : « innovation et créativité » et pourquoi pas avec parfois un brin d'audace.



**Daniel Gonzalez,**  
Directeur

## 2. Activités équestres



Le temps est à nouveau venu de vous faire un petit compte rendu de nos activités équestres. Comme vous pouvez l'imaginer, l'année placée sous le signe de la pandémie et du confinement a eu un certain impact sur la prise en charge de nos bénéficiaires. L'an dernier, en avril, nous avons découvert la réalité du confinement et du télétravail et nos chevaux se sont un peu ennuyés de leurs petits cavaliers. Nous avons par chance pu reprendre rapidement des activités principalement d'extérieurs privilégiant les balades en petits groupes.

Les activités du weekend qui permettent d'engranger l'argent nécessaire pour faire vivre nos chevaux se sont aussi remises en route avant l'été. Nous avons pu constater avec émotion, l'importance de ces moments passé avec les chevaux pour de nombreux enfants de la région. Nous avons dû interrompre une seconde fois nos prises en charge d'octobre 2020 à mars 2021 afin de répondre aux nouvelles directives cantonales et fédérales en matière de covid

Malgré l'adversité, nous sommes toujours présents avec notre projet éducatif et avons pu offrir aux bénéficiaires

de l'institution des moments de partage autour du cheval.

L'équitation figure en option, depuis la rentrée 2020, au programme de la gymnastique au Centre de Formation Professionnel Spécialisé. Sur inscription, nous accueillons les apprentis le lundi pour une initiation et une découverte du monde du cheval avec un vif succès. Madalena et Marie, deux apprenties, se partagent la responsabilité de nourrir les chevaux le matin et passent avec d'autres beaucoup de leur temps libre au manège. Elles qualifient souvent ces moments d'apaisants. Le mardi et le jeudi sont aussi consacrés aux jeunes du CFPS avec des cours et des promenades en soirées. Le mercredi est toujours réservé aux enfants du secteur scolaire. Pour certains, l'activité figure à leur projet pédagogique et participe pleinement à leur évolution et à leur éducation. Nous accueillons cette année, parmi les autres, un enfant sourd qui nous étonne par sa capacité d'adaptation et de perception tant avec l'animal qu'avec ses camarades. C'est là une expérience des plus enrichissantes et pour lui un moment important dans la semaine.

Depuis l'an dernier, en collaboration avec Equites, je suis, ainsi que mes chevaux, au bénéfice d'une formation en éthologie, formation que nous avons dû interrompre quelques temps pour des raisons sanitaires et qui a pu reprendre depuis. La première prise en charge d'un groupe a démontré que les chevaux sont prêts à accueillir leurs partenaires, principalement des cadres amenés à diriger des équipes et qui découvrent avec le cheval les principes d'une communication douce et adéquate.

J'ai également eu la chance de donner mon premier atelier à Quentin, un jeune homme bénéficiaire de l'institution et j'ai déjà pu entrevoir tout le bénéfice de cette méthode dans le cadre de mon travail éducatif.

Un petit mot encore pour Game Boy, notre cheval, qui nous a quitté en mars d'une maladie foudroyante à l'âge respectable de 22 ans. Il aura vécu de nombreuses et belles années aux Peupliers après une vie de grand sportif et aura permis à de nombreux enfants de partager des moments de plaisirs intenses.



Pour terminer par une note plus joyeuse, Tequila et sa fille Joyce, deux ponettes Welsh ont rejoint la troupe en avril et mettent déjà la bonne ambiance.

Nous en profitons pour remercier ceux qui de près ou de loin ont participé à la création de notre manège qui nous a permis de développer petit à petit un univers tourné vers l'enfance, la jeunesse, le partage, la nature et bien entendu le cheval accessible à tous.

Nicolas Macheret  
 Educateur et responsable  
 des activités équestres aux Peupliers



Tequila & Joyce

## 3. Quelques chiffres

### 3.1 Tableau des charges

<b>2019</b>	<b>ECOLE &amp; INTERNAT</b>	<b>CFPS</b>	<b>HOME</b>	<b>TOTAUX</b>
SALAIRES	2'008	2'237	944	5'189
AUTRES CHARGES	694	823	290	1'807
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>2'702</b>	<b>3'060</b>	<b>1'234</b>	<b>6'996</b>

<b>2020</b>	<b>ECOLE &amp; INTERNAT</b>	<b>CFPS</b>	<b>HOME</b>	<b>TOTAUX</b>
SALAIRES	2'007	2'523	1'158	5'688
AUTRES CHARGES	618	1'283	388	2'289
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>2'625</b>	<b>3'806</b>	<b>1'546</b>	<b>7'977</b>

Les charges 2020 diminuent légèrement au secteur scolaire mais augmentent dans les 2 autres secteurs pour donner au final un coût globl d'un million supplémentaire au niveau des charges d'exploitation.

Les raisons de ces changements sont essentiellement dûes au développement des deux secteurs. L'EMS bénéficie d'une dotation plus importante, en lien les de-

grés RAI mais également avec un nombre de résident qui a été en 2020 à plus de 97%.

La situation au CFPS est encore plus marquée où les effets de son développement sont encore plus sensibles. La masse salariale qui est directement corrélée au nombre d'apprentis atteste du dynamisme de ce secteur qui se développe d'année en année.

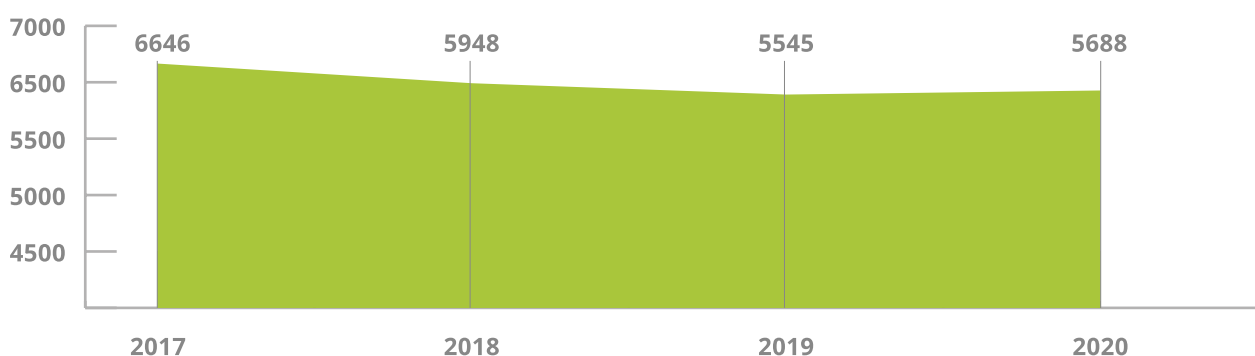


## 3.2 École & Internat

### 3.2.1 Placements extra-cantonaux

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3 enfants hors cantons 1 enfant genevois 2 enfants biennois (1 enfant parti en cours d'année + 1 nouvelle entrée)	2 enfants hors cantons pendant 6 mois	Aucun produit provenant de placement hors canton	4 mois de placement d'un enfant genevois depuis le 23 août 2017	1 enfant hors canton (Genève)	2 enfants hors canton, 1 genevois et un bernois	3 enfants hors canton, 1 genevois et 2 bernois

### 3.2.2 Nombre de nuitées des enfants SESAM + JP (enfants inscrits aux Peupliers)



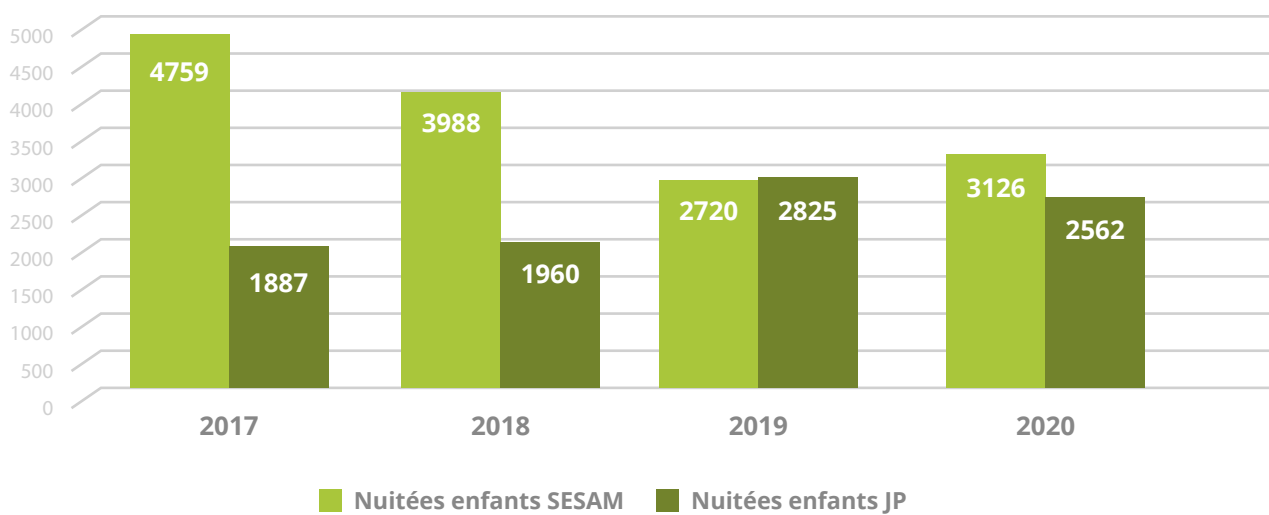
Nous constatons une légère augmentation du nombre d'enfants accueillis aux Peupliers (SESAM et JP confondus) entre 2019 et 2020. On note cependant une diminution des charges (voir tableau P. 9). Les raisons en sont les suivantes :

1. Correction de la clé de répartition en faveur du secteur scolaire

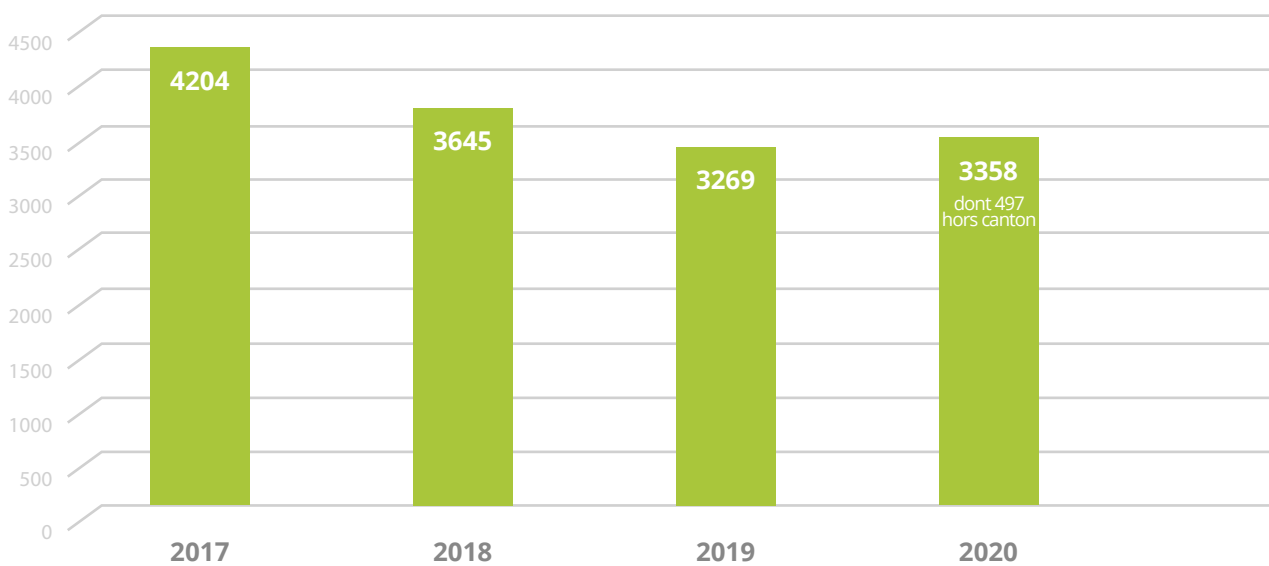
2. Le confinement COVID du printemps 2020 où la majorité des enfants accueillis sont restés à la maison pendant près 1½ mois... Moins d'enfants = moins de coûts donc moins de charges.

En revanche, les salaires du personnel du secteur scolaire n'ont quasiment pas changé entre 2019 et 2020 ce qui signifie que le personnel d'encadrement (enseignants, personnel éducatif et thérapeute) est resté très stable, à l'instar du nombre réel d'enfants pris en charge aux Peupliers. En effet, c'est toujours le nombre d'enfants qui détermine le nombre d'EPT.

## 3.2.3 Comparatifs des nuitées (enfants inscrits aux Peupliers)

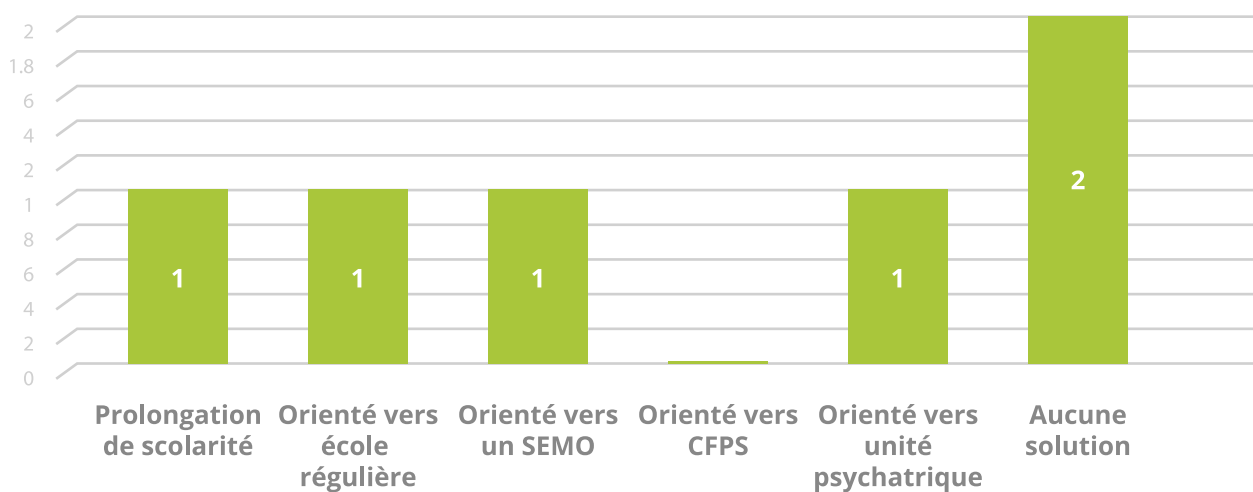


## 3.2.4 Nombre de journées d'école





### 3.2.5 Orientation des 6 élèves en fin de scolarité obligatoire en juin 2020

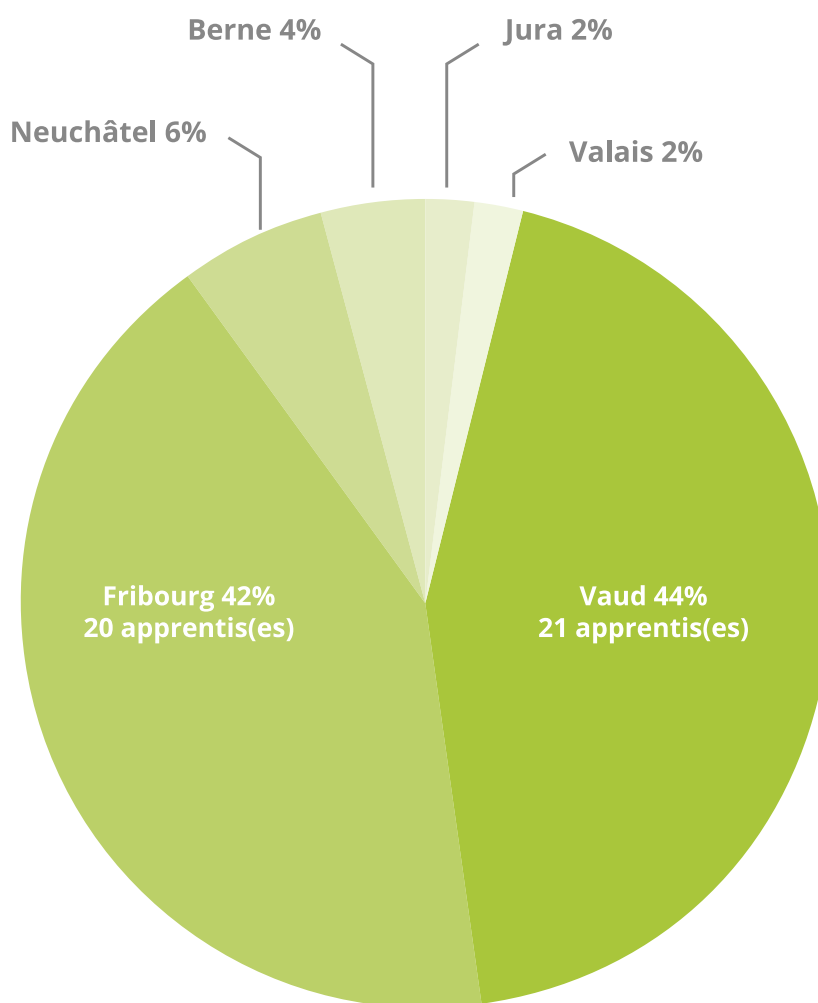


L'orientation naturelle d'une fin de scolarité obligatoire des élèves scolarisés aux Peupliers devrait être celle d'une filière de type CFPS (Formation professionnelle spécialisée). Malheureusement, il arrive fréquemment que le niveau de ces jeunes se situe juste au-dessus des critères AI et perdent ainsi le bénéfice du financement d'une formation. Ils doivent alors s'organiser seuls ou avec leurs famille pour trouver un apprentissage avec

un taux d'échec ou de non-formation considérable. L'autre raison d'un refus de l'AI pour une formation en CFPS est celle qui touche ces jeunes sont trop lourdement atteints psychologiquement, avec problèmes de comportement, ce qui les exclut également de tout processus de formation professionnelle.

### 3.3 Centre de formation professionnelle spécialisée

#### 3.3.1 Provenances cantonales de nos apprentis(es)

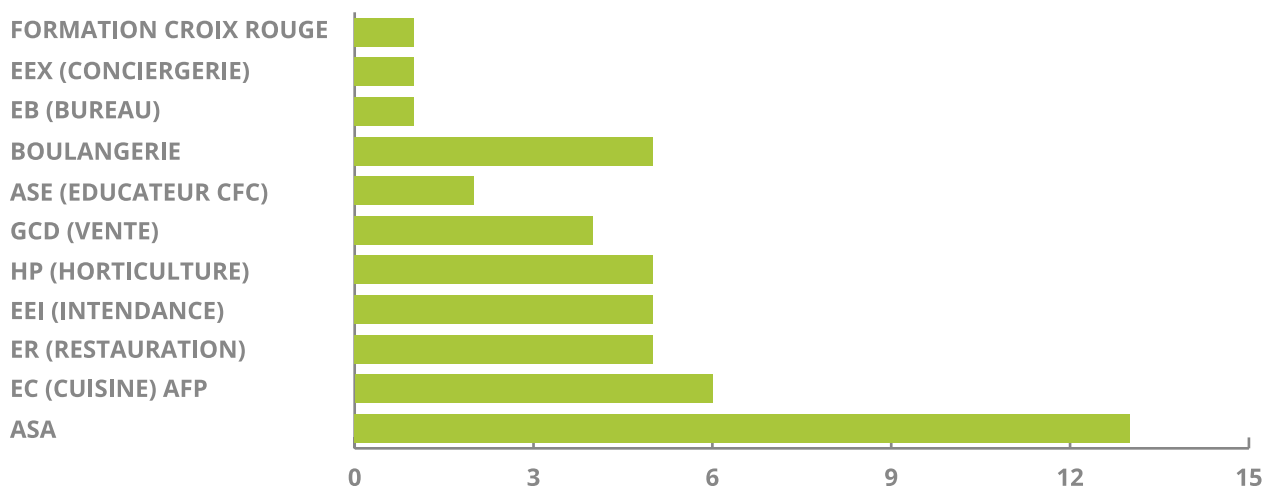


Nombre d'apprentis à la rentrée en août 2020 :

48 apprentis dont 8 externes et 40 à l'internat 8 apprentis se sont présentés aux examens en juin 2020 ; 7 réussites et 1 échec.

2020 a également été une année où nous atteignons presque la parité entre Vaud et Fribourg.

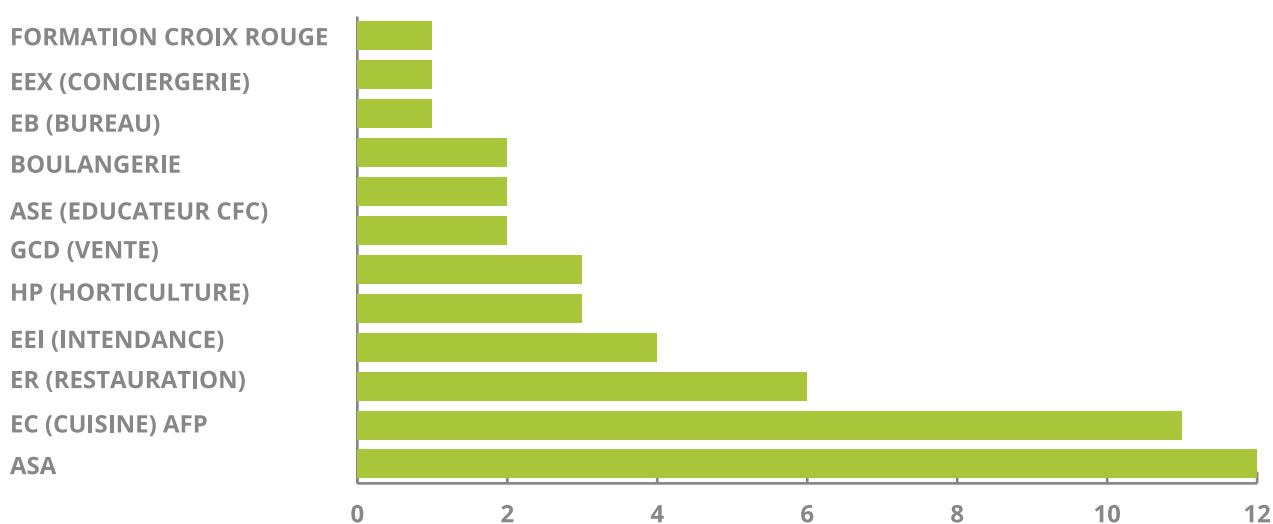
### 3.3.2 Choix de filières en août 2020



Nous voyons d'année en année que la formation ASA reste la plus plébiscitée. La cuisine est devenue un choix de plus en plus populaire. Mais même avant son ouverture, la boulangerie surprend par son attractivité. Tous les autres métiers de bouche sont également très dynamiques et feront sans doute l'objet d'une stratégie

de développement ces prochaines années. En ce qui concerne la formation ASE (uniquement au niveau CFC), c'est une formation qui séduit énormément de jeunes. Malheureusement, nous n'avons que 2 places disponibles ce qui limite forcément les ardeurs.

### 3.3.3 Répartition des apprentis(es) en août 2020



La majorité des nouveaux arrivants en août 2020 se trouvent en orientation professionnelle. Cela signifie que même s'ils ont choisi un métier, celui-ci doit être encore confirmé par divers critères qui feront les mois qui suivent leur entrée, l'objet d'une évaluation de compétences et de motivation.

Concernant le métier de boulangerie, nos 2 apprentis figurant dans cette répartition sont ceux qui étaient déjà admis en 2019 et qui ont commencé leur formation chez des patrons partenaires. Plusieurs jeunes ont néanmoins rejoint la boulangerie en août 2020 mais sont répertoriés ici en orientation.



### 3.4 HOME POUR PERSONNES ÂGÉES – EMS-AOS

#### 3.4.1 Taux d'occupation

2015	2016	2017	2018	2019	2020
6'131 jours facturés	6'051 jours facturés	5'555 jours facturés	5'532 jours facturés	6'143 jours facturés	6'060 jours facturés
Taux d'occupation 98,8%	Taux d'occupation 97,51%	Taux d'occupation 89 %	Taux d'occupation 88 %	Taux d'occupation 99 %	Taux d'occupation 97.4 %

#### 3.4.2 Âges moyens

2015	2016	2017	2018	2019	2020
HOMMES : 74 ans FEMMES : 81 ans	HOMMES : 81 ans FEMMES : 80 ans	HOMMES : 82 ans FEMMES : 81 ans	HOMMES : 75 ans FEMMES : 89 ans	HOMMES : 79 ans FEMMES : 82 ans	HOMMES : 81 ans FEMMES : 81 ans

#### 3.4.3 Fins de placements

2015	2016	2017	2018	2019	2020
6 admissions 6 sorties	5 admissions 5 sorties	10 admissions 12 sorties	11 admissions 7 sorties	3 admissions 3 sorties	5 admissions 7 sorties
0 retour à domicile 4 hospitalisations 1 départ en EMS 1 décès	1 retours à domicile 1 hospitalisation 1 départ en EMS 2 décès	3 retours domicile 5 départs en EMS 4 décès	1 retour domicile 4 départs en EMS 2 décès	1 Retour domicile 1 Hospitalisation 0 Départ en EMS 1 Décès	1 Retour domicile 0 Hospitalisation 4 Départ en EMS 2 Décès



Fondation de la Sainte Famille  
Les Peupliers  
Peupliers 3  
1724 Le Mouret

Tél. 026 413 90 90  
[info@peupliers.org](mailto:info@peupliers.org)